

Bonjour à toutes et à tous,

C'est avec plaisir que je vous fais parvenir la lettre d'information du réseau LIEGE HES·SO de novembre 2012.

Le premier mandat de deux ans du LIEGE HES·SO à l'EESP arrivera à son terme à la fin de cette année. Afin de tirer un premier bilan et de discuter des perspectives d'avenir, nous vous proposons une rencontre à laquelle tou·te·s les membres du réseau sont convié·e·s, le 5 décembre, à l'issue du colloque « Travailler en réseau à l'ère du managérialisme... » des 4 RCSO santé-social.

En vous souhaitant une excellente lecture et avec mes meilleures salutations.

Damien Michelet

1. Nouvelles du LIEGE HES·SO

Rencontre des membres du LIEGE HES·SO

Rencontre avec les membres du réseau le 5 décembre à l'EESP à 17h, salle A 422

L'EESP accueille la coordination du LIEGE HES·SO depuis près de deux ans. Une rencontre à laquelle sont convié·e·s tou·te·s les membres du réseau nous permettra de présenter un premier bilan et d'engager la discussion sur le futur.

Nous profiterons de la présence de nombre d'entre vous à l'EESP le 5 décembre pour le colloque « Travailler en réseau à l'ère du managérialisme : quels défis pour la recherche en santé et travail social ? » pour proposer cette courte rencontre dont l'ordre du jour sera :

- présentation des activités qui ont eu lieu au cours de ces 2 premières années
- perspectives pour la suite

Cette rencontre se déroulant à l'issue d'une journée chargée pour les personnes qui participeront au colloque, nous vous proposons d'en limiter la durée à une trentaine de minutes.

Christelle Hamel : « Les hommes victimes de violences conjugales : qu'en savons-nous ? »

Conférence organisée par le LIEGE HES·SO et le CEG LIEGE de l'Unil le mardi 20 novembre 2012 à 17h à la Haute école de travail social et de la santé EESP, Lausanne, Auditoire A 321-322.

Le résumé de la conférence et le flyer sont disponibles sur notre site.

www.gendercampus.ch/f/Platform/07/01/default.aspx

2. Evénements

Construction sociale de la masculinité et prévention des violences sexuelles

Séminaire le 15 novembre à 18h30 à la Haute école de travail social de Genève

Le Service pour la promotion de l'égalité entre homme et femme (SPPE) organise deux fois par an sous l'appellation *Vivre ensemble, filles et garçons*, un séminaire d'information qui s'adresse aux professionnel·le·s encadrant des enfants et des adolescent·e·s, dans le but de les informer sur les questions en lien avec l'égalité et les questions de genre.

<http://www.gendercampus.ch/f/Calendar/01/01/default.aspx#6315>

Le viol, un crime à géométrie variable ? Histoire et droit

Conférence de Georges Vigarello suivi d'une table ronde le 19 novembre à 18h30 à l'Université de Genève

Georges Vigarello, historien de renommée internationale fera état de l'évolution progressive des mentalités concernant ce crime, et expliquera comment les modifications légales successives reflètent le déplacement des sensibilités, tant au sujet des auteurs que des victimes.

Une table ronde suivra, réunissant les institutions genevoises actives sur ces questions et l'avocate pénaliste Lorella Bertani, pour mettre en lumière les enjeux qui se posent concrètement aujourd'hui dans leurs pratiques en matière de violences sexuelles.

<http://www.gendercampus.ch/f/Calendar/01/01/default.aspx#6321>

Violences envers les femmes et culture. Prévention et intervention : quelles ressources et dispositifs dans notre réseau ?

Table Ronde le 22 novembre à Appartenances, à Lausanne

Ce colloque sera l'occasion d'interroger la construction de l'identité de genre, de s'intéresser aux vecteurs de diffusion des stéréotypes et préjugés à caractère sexiste, de réfléchir aux conséquences de l'inégalité de genre et notamment aux violences sexistes et enfin d'interroger la place des femmes dans la cité en matière d'engagement et de citoyenneté.

<http://www.gendercampus.ch/f/Calendar/01/01/default.aspx#6324>

Personnes trans* en Suisse. Questions de droits (humains) en matière d'identité de genre : Autodétermination ou tutelle ?

Colloque le 23 novembre à l'Université de Berne

Ce colloque s'adresse à toutes les personnes concernées par des questions juridiques autour de la thématique trans* (identité trans*, transsexualité) : juristes, représentant·e-s de tribunaux ou d'administrations, services de l'égalité, offices de conciliation, organisations de droits humains, organisations LGBT, chercheuses et chercheurs en études genre, représentant·e-s du secteur de la santé publique et des assurances maladie ainsi que les personnes trans* elles-mêmes.

L'échange ou le partage d'informations et des savoirs de la recherche sur la pratique juridique et médicale en la matière constitue l'objectif principal du colloque. L'autodétermination des personnes trans* ainsi que l'aspect des droits humains représentent un autre point central abordé durant la journée.

<http://www.gendercampus.ch/f/Calendar/01/01/default.aspx#6305>

Travailler en réseau à l'ère du managérialisme : quels défis pour la recherche en santé et travail social ?

Colloque conjoint des 4 RCSO santé-social le 5 décembre à la Haute école de travail social et de la santé – EESP à Lausanne

L'objectif de cette journée est de mettre en débat les enjeux qui touchent actuellement l'organisation de la recherche et ses transformations. Au moment où chacun des domaines de la HES-SO est appelé à élaborer une stratégie propre de recherche, ce colloque se présente comme un moment de réflexion et d'échange entre acteurs/trices et responsables de la recherche au sein de la HES-SO mais également au-delà. Cette journée sera articulée autour de 2 conférences plénières, 4 ateliers thématiques à choix et une table ronde.

Voir le site internet pour les inscriptions et le programme complet.

[http://www.reas2.ch/actualites/actualites-afficher.html?tx_ttnews\[tt_news\]=126](http://www.reas2.ch/actualites/actualites-afficher.html?tx_ttnews[tt_news]=126)

Le groupe professionnel des infirmières aujourd'hui

Journée d'études organisée par le RT 1 « Savoirs, Travail, Professions » de l'AFS et la revue Sociologie Sante le 21 janvier à Paris

Cette manifestation s'adresse autant aux chercheurs en sciences sociales intéressés par cette thématique qu'aux professionnel·le-s du milieu de la santé, entre lesquels un dialogue pourra se nouer dans l'objectif d'un enrichissement mutuel.

Les un·e-s travaillent trop souvent sans les autres, alors que de part et d'autre les échanges sont attendus : les chercheurs ont besoin des connaissances et des points de vue des professionnel·le-s, et les professionnel·le-s disent être friand·e-s des résultats des recherches menées sur leur métier et leurs activités.

<http://www.gendercampus.ch/f/Calendar/01/01/default.aspx#6325>

3. Publications

Métiers de service

Nouvelles Questions Féministes, volume 31 no 2

Numéro coordonné par Natalie Benelli, Nicky Le Feuvre, Séverine Rey.

Les métiers de service, qui impliquent une interaction entre un·e prestataire et un·e bénéficiaire, représentent aujourd'hui la forme majoritaire d'emploi dans les sociétés occidentales, surtout chez les femmes. La dimension relationnelle des métiers de service constitue un objet d'étude privilégié appréhender ces emplois, en comparaison à ceux de l'industrie, plus masculinisés.

Mais les métiers de service sont-ils vraiment plus « relationnels » que les autres types d'activité professionnelle ? Et pourquoi la dimension relationnelle est-elle si souvent mise en exergue lorsqu'on parle des métiers de service féminins peu qualifiés, alors qu'elle est généralement passée sous silence dans le cas des professions prestigieuses ? Ce questionnement constitue un enjeu majeur pour les recherches féministes sur le travail.

A partir de recherches portant sur les assistantes sociales, les physiothérapeutes, les éducatrices de la petite enfance, les surveillants de prison et les facteurs, les auteures du présent numéro tentent d'approcher ces questions à travers trois interrogations : la place du relationnel dans l'œil des chercheur·e·s ; la place du relationnel dans les récits des salarié·e·s ; le sens du travail relationnel au sein des métiers féminisés. Leurs textes mettent au jour les processus insidieux qui amènent les salariées à survisibiliser la dimension relationnelle de leur travail, souvent perçue comme « positive » et enrichissante, alors que cette dernière est ignorée, minimisée, voire invisibilisée dans les activités masculines. Ces articles montrent, en outre, que ce n'est pas tant la nature du travail qui détermine la perception de son caractère relationnel, mais plutôt les rapports sociaux de sexe entre les professionnel·le·s et leurs clientes.

Vous y trouverez, entre autre, un article intitulé

L'agencement hiérarchique de l'égalité. Discours de physiothérapeutes face à des situations thérapeutiques potentiellement sexualisées

cosigné par Hélène Martin et Céline Perrin.

Cet article analyse la sexuation des conditions de travail d'une profession mixte dans le contexte suisse : la physiothérapie. Plus particulièrement, il met au jour l'asymétrie structurelle des conditions d'exercice de cette profession, rendue invisible par la prédominance, chez les physiothérapeutes des deux sexes, d'une vision sexuellement indifférenciée des compétences techniques et relationnelles requises. L'article se base sur des entretiens de groupe et individuels avec des physiothérapeutes, femmes et hommes, d'âge et d'ancienneté variables. Elles et ils ont été invité·e·s à relater et commenter des situations potentiellement problématiques de travail, en raison des

risques de sexualisation de la relation thérapeutique.

Signalons encore, dans ce numéro,

Largesse et créativité féministe au service de l'éducation publique

par Laurence Bachmann. Un entretien avec Barrie Thorne, professeure en études genre et en sociologie à l'Université de Californie, Berkeley pour la rubrique Parcours, ainsi que

Caroline Ibos, Qui gardera nos enfants ? Les nounous et les mères

Compte rendu de Marianne Modak

http://www.unil.ch/Jahia/engineName/logout/site/liege/op/edit/pid/94018?engine_params=logout

Equipes soignantes : les limites de la mixité

Mélanie Battistini et Séverine Rey

Que provoque la mixité des équipes dans un domaine professionnel très féminisé, celui de la santé ? Femmes et hommes font-ils le même travail ? Une enquête anthropologique cerne des rôles subtilement répartis.

<http://www.reiso.org/spip.php?article2299>

Le genre est out, la diversité arrive

Gudrun Sander et René Levy

En Suisse, des entreprises, des HES et des administrations se mettent à remplacer la gestion de l'égalité par celle de la diversité. Est-ce là un réel progrès social ? A condition d'éviter plusieurs pièges.

<http://www.reiso.org/spip.php?article2044>

4. Postes

Professeur·e associé·e en Etudes Genre à 100% (CEG LIEGE de l'UNIL)

Délai de candidature : 15 novembre 2012

Le poste requiert un doctorat en sciences sociales (anthropologie, sociologie, sciences de l'éducation, sciences politiques, etc.) ou d'un titre jugé équivalent. La personne titulaire est au bénéfice d'une expérience conséquente d'enseignement au niveau universitaire. Ses activités de recherche, y compris ses publications, sont de haut niveau, et développent explicitement une perspective de genre. La personne nommée à ce poste sera chargée de trois enseignements. Deux seront laissés au libre choix de la ou du titulaire dans le champ des études genre/théories féministes. Le troisième s'articulera autour la thématique du sport et sera destiné aux étudiant·e-s de cette filière.

<http://www.gendercampus.ch/f/Calendar/02/default.aspx#2726>

Junior Researcher dans le champ de recherche « Processus d'insertion et d'exclusion » (70%) (IFFP Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle)

Délai de candidature : 15 novembre 2012

Le champ de recherche est rattaché à l'axe prioritaire « Pilotage de la formation professionnelle » et s'intéresse notamment aux questions relatives au contexte de la formation professionnelle, aux parcours de transition école-travail et aux processus individuels et sociaux en jeu en formation professionnelle.

La réalisation d'une thèse pendant la durée du contrat est souhaitée et sera soutenue par l'Institut.

<http://www.gendercampus.ch/f/Calendar/02/default.aspx#2728>

Post-doctoral position at 80% (University of Neuchâtel, MAPS)

Délai de candidature : 15 novembre 2012

We are seeking a highly motivated post-doc who will conduct research on the project "Transnational Mobility of Academics in the Early Stages of their Careers: Transforming or Reproducing Gender Regimes" (funded by the Swiss National Science Foundation).

Starting date: January 2013 (or upon agreement); the position is a 3 year part-time (80%) appointment.

<http://www.gendercampus.ch/f/Calendar/02/default.aspx#2725>

Assistant·e en Etudes Genre à 70% (Université de Genève, département de sociologie)

Délai de candidature : 17 novembre 2012

La durée de l'engagement est de 5 ans maximum, avec des renouvellements chaque 2 ans (séquence 2+2+1). La première année constitue une période d'essai au cours de laquelle il peut être mis fin aux rapports de service moyennant le respect d'un délai de résiliation de 3 mois pour la fin du mois.

Entrée en fonction le 1er février 2013 ou à convenir.

<http://www.gendercampus.ch/f/Calendar/02/default.aspx#2730>

5. Formation

Ateliers REGARD

Ce programme s'adresse aux femmes de la relève académique ainsi qu'aux professeures des universités de Suisse romande et de la HES·SO. Le programme REGARD est organisé par les Bureaux de l'égalité de ces institutions. Prochains ateliers :

- 08.11.2012 : Conjuguer une carrière au féminin : mode d'emploi ! (Lausanne)
- 15.11.2012 : Se préparer à une soutenance de thèse ou à une leçon d'essai (Fribourg)
- 16.11.2012 : Skills' Profile (Genève)

La participation à ces journées est gratuite pour les femmes de la HES·SO.

En savoir plus : www.unifr.ch/regard

6. Divers

Nouvelle responsable Egalité et Diversité pour la HES·SO

Comme vous les savez probablement tou·te·s déjà, Florence Hügi a quitté ses fonctions de responsable de la Plateforme égalité de la HES·SO à la fin du mois de septembre.

Catherine Humair lui succède dans ses fonctions à partir du mois de novembre. Nous lui souhaitons la bienvenue et nous réjouissons de poursuivre avec elle les collaborations entamées depuis les débuts de notre réseau.

Page Egalité et Diversité sur le tout nouveau site de la HES·SO :

<http://www.hes-so.ch/en/egalite-diversite.html>

Call for Organizers, Congrès 2013 de la Société suisse de sociologie

Délais :

- 30 novembre pour organiser un workshop
- 15 janvier pour proposer une plénière

Le congrès, intitulé *Inégalités et intégration sociale face à la crise*, se déroulera du 26 au 28 juin 2013 à l'Université de Berne.

<http://www.gendercampus.ch/f/Calendar/03/default.aspx#2518>